



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕)

.....

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) กำหนดอัตราดำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕)” ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรุฒิ ปาละสัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)									
๒.	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๗.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๐.	พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑.	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)									
๑๒.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ									
๑๗.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยุบเลิก
๑๙.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๐.	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)									
๒๑.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒.	นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

...../กองช่าง (๐๕) (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
กองช่าง (๐๕) (ต่อ)									
๒๓.	นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
๒๔.	นายช่างสำรวจ (อาว/โส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕.	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยุบเลิก
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๒๖.	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๘.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
๒๙.	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ ก.อบต. สรรหา
๓๐.	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑.	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๓๒.	คณงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๓๓.	คณงาน	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยุบเลิก
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)									
๓๔.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕.	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖.	ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๓๗.	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๐	๒	๒	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๓๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓๙.	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๔	๓	๓	-	-	-	
๔๐.	ผู้ดูแลเด็ก	๓	๐	๓	๓	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๑.	คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
๔๒.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๓.	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๔๔.	คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)									
๔๕.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			+ เพิ่ม/ - ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)									
๔๖.	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ให้ ก.อบต. สรรหา
๔๗.	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๔๘.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยุบเลิก
	รวมทั้งสิ้น	๖๐	๕๖	๖๐	๕๘	-	-	+๒ -๔	